



Кодекс корпоративной этики ООО «Ивановский Завод Металлических Конструкций»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящий Кодекс определяет единые ценности и принципы этичного ведения бизнеса для ООО «ИЗМК» (далее – Компания), всех его сотрудников и руководителей, которые берут на себя обязательство их уважать, руководствоваться ими и соблюдать их в своей повседневной деятельности.

Следование положениям Кодекса позволит Компании:

- работать в атмосфере доверия, взаимного уважения и порядочности и сформировать корпоративную культуру, основанную на высоких этических стандартах;
- сохранить репутацию открытого и честного участника рынка, укрепить доверие к Компании со стороны делового сообщества и других заинтересованных сторон;
- избежать потенциальных рисков, конфликтов и нарушений, подрывающих способность добиваться успеха и процветания в долгосрочной перспективе.

Все сотрудники Компании независимо от занимаемой должности ознакомлены с настоящим Кодексом и должны придерживаться изложенных в нем принципов и правил.

II. ЦЕЛИ КОДЕКСА

- Установление единых стандартов поведения: Кодекс определяет четкие и понятные правила поведения для всех сотрудников, помогая им принимать правильные решения в различных ситуациях.
- Формирование и укрепление корпоративной культуры: документ является основой для построения сильной и единой корпоративной культуры, основанной на общих ценностях, принципах и традициях.
- Формирование рабочей среды, основанной на общих ценностях.
- Повышение уровня надежности и прозрачности деятельности, укрепление отношений с заинтересованными сторонами (клиентами, партнерами, сотрудниками), повышение доверия к ООО «ИЗМК».
- Повышение мотивации и лояльности персонала: четкие этические нормы и социальные гарантии способствуют созданию здоровой рабочей атмосферы, что повышает удовлетворенность и лояльность сотрудников.

III. ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ

- **Честность и порядочность:** фундаментальная ценность, подразумевающая правдивость, прозрачность и соблюдение обязательств во всех деловых отношениях, их нерушимость, своевременное и полное раскрытие информации.
- **Уважение:** признание достоинства, прав и свобод каждого человека, независимо от занимаемой должности или происхождения. Это включает вежливость, внимательность и отсутствие дискриминации или притеснений.
- **Профессионализм и развитие Компании:** знание своего дела, стремление к постоянному совершенствованию, качественное и своевременное выполнение работы, стремление к

совершенствованию, поиск новых решений, открытость к изменениям и постоянное обучение. Компания стремится увеличивать прибыль, ориентируясь на производство продукции, удовлетворяющей потребностям покупателей, внедрять новые технологии, постоянно повышать конкурентоспособность.

- **Ответственность:** готовность нести ответственность за свои действия, их результаты и выполнение поставленных задач. Также подразумевает ответственность перед обществом и окружающей средой: участие в социальных проектах, благотворительность, поддержка местных инициатив, создание рабочих мест и инвестирование в социальную инфраструктуру региона.

- **Обеспечение благополучия сотрудников:** создание безопасных и комфортных условий труда, предоставление возможностей для развития, забота о здоровье и балансе работы и личной жизни персонала. Компания руководствуется приоритетом жизни и здоровья работников по отношению к производственной деятельности. Признание ценности каждого сотрудника, инвестиции в его развитие и создание благоприятной рабочей среды помогают привлекать и удерживать лучших специалистов на рынке труда.

IV. ПРИНЦИПЫ ВНЕШНЕГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ КОМПАНИИ

Принципы внешнего взаимодействия определяют правила поведения сотрудников Компании при контактах с клиентами, партнерами, конкурентами, государственными органами, общественностью и СМИ.

ООО «ИЗМК» обеспечивает строгое соблюдение всех применимых законов, нормативных актов и международных стандартов. Гарантирует предоставление правдивой и точной информации, выполнение взятых на себя обязательств и отказ от обмана или введения в заблуждение, проявляет уважение к собеседникам, их времени и культурным особенностям. Компания придерживается принципов открытой и честной конкуренции на основе создания объективных преимуществ в области качества, надежности и дополнительного сервиса при продаже товаров. Ее собственная конфиденциальная информация, а также информация клиентов, партнеров находится под строгой защитой.

ООО «ИЗМК» ведет деятельность в интересах клиента, предоставляет качественные и безопасные товары, четко и оперативно реагирует на запросы, претензии и комментарии, стремясь к построению долгосрочных и взаимовыгодных партнерских отношений.

В отношениях с государственными органами и регулируемыми структурами ООО «ИЗМК» следует всем правовым нормам и требованиям, предоставляет необходимую информацию по законным запросам, выражая готовность к конструктивному диалогу. Компания обеспечивает соблюдение принципов честной конкуренции и отказ от недобросовестных методов ведения бизнеса.

С общественностью и СМИ ООО «ИЗМК» руководствуется нормами действующего законодательства, стремится к открытости и диалогу, учитывает интересы общества и окружающей среды при принятии бизнес-решений.

V. ПРИНЦИПЫ ВНУТРЕННЕГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ КОМПАНИИ

Принципы внутреннего взаимодействия регулируют отношения между сотрудниками внутри Компании, а также между руководством и подчиненными. Они направлены на создание продуктивной, уважительной и здоровой рабочей среды.

Сотрудники должны относиться друг к другу с уважением, независимо от их должности, пола, возраста, национальности, религиозных или политических убеждений. В Компании недопустимы любые формы преследования, гарантируется защита от любых форм дискриминации. Сотрудники поощряются к взаимопомощи, обмену знаниями и опытом и каждый несет ответственность за свои задачи, сроки и качество работы.

ООО «ИЗМК» несет ответственность за соблюдение трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Компания поощряет участие своих работников в общественной, религиозной, политической жизни (участие в выборах, референдумах, в общественных движениях, при обращении в органы власти и пр.).

Корпоративный имидж ООО «ИЗМК» складывается из ряда элементов: логотип, дизайн продукции, внешний вид сотрудников.

Компания ценит в своих работниках мастерство, компетентность, активность, решительность, предприимчивость, дружелюбие, надежность и готовность оказать поддержку.

В ООО «ИЗМК» запрещены:

- унижение, притеснение, запугивание и агрессивное поведение сотрудников по отношению друг к другу и руководству Компании;
- нахождение на рабочем месте или объекте при выполнении трудовой функции в состоянии алкогольного, наркотического, токсического и иного опьянения;
- курение в неположенном месте;
- использование любых ресурсов Компании или ее партнеров Компании в личных целях;
- получение незаконного вознаграждения, взятки или иных стимулирующих выплат за упрощение формальностей;
- несогласованные с руководством Компании интервью с представителями СМИ, участие в пресс-конференциях, официальных встречах с представителями СМИ.

VI. СОБЛЮДЕНИЕ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

Соблюдение Кодекса является обязательным для сотрудников и руководителей всех уровней Компании.

Личная ответственность каждого сотрудника состоит в принятии решений, которые соответствуют духу и букве Кодекса, согласие с его содержанием, ценностями, принципами и правилами, готовность следовать им в своей повседневной деятельности.

Каждый руководитель несет ответственность за создание в своем подразделении культуры, основанной на ценностях Компании и четком понимании общих целей, а также за донесение до персонала ожиданий Компании.

Ответственность за исполнение требований Кодекса возлагается на директора ООО «ИЗМК», который единолично принимает решения о применении санкций за его нарушение, руководствуясь законодательством РФ.